



### Proposition de Consultation

Proposition de Consultation	N°010/VA/COG/2018
Date limite de dépôt des dossiers :	04 juin 2018
Titre du poste :	Consultant (e) chargé (e) de la finalisation du profil du dividende démographique du Congo
Type de contrat et grade :	Contrat de consultant individuel, SB-4 step 2, Selon la grille UN des consultants nationaux en vigueur
Durée du Contrat :	1 mois
Typologie :	Bureau pays du type 3
Lieu d'affectation :	Brazzaville
Organisation:	UNFPA Congo, Région Afrique de l'Ouest et du Centre

L'UNFPA, Fonds des Nations Unies pour la population, est une agence de développement international qui œuvre en faveur du droit à la santé et de l'égalité des chances de chacun, femmes, hommes et enfants. L'UNFPA offre son appui aux pays pour utiliser les données démographiques dans la formulation des politiques et des programmes visant à réduire la pauvreté et pour faire en sorte que chaque grossesse soit désirée, que chaque accouchement soit sans danger, que le potentiel de chaque jeune soit accompli.

Dans le contexte de la mise en œuvre de la feuille de route de l'Union Africaine sur le dividende démographique, le Gouvernement du Congo se préoccupe de définir une meilleure approche d'investissement dans la jeunesse en vue de tirer pleinement profit du dividende démographique. C'est ainsi qu'il a été le premier état africain à avoir lancé au niveau national, dès janvier 2017 cette feuille de route africaine sur le dividende démographique adoptée à l'issue du sommet de l'Union Africaine tenu du 30 au 31 janvier 2017 à Addis-Abeba (Ethiopie), conformément à la décision n°601-Assembly/AU/Dec.601 (XXVI). Le Congo est aussi parmi les premiers pays à avoir personnalisé cette feuille de route africaine en élaborant la feuille de route nationale (septembre 2017) sur le dividende démographique.

Cette volonté du Gouvernement du Congo a été bien encadrée par la Représentation du Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA), qui a commandité, dès 2014, une analyse sur le dividende démographique en République du Congo. En 2016, elle a amorcé, avec l'appui d'un consultant international, une autre étude sur les investissements clés et l'estimation des coûts de financement pour la réalisation du Dividende Démographique en République du Congo, dont le rapport a été rendu courant février 2017. Cette étude qui « utilise l'outil de modélisation DEMDIV pour mesurer l'impact potentiel du dividende démographique sur la croissance économique et d'autres indicateurs socio-économiques », a été complétée par l'analyse du profil du dividende démographique selon l'approche NTA, « *National Transfert accounts* », réalisée du 21 au 30 septembre 2017 à Saly (Sénégal) par cinq (5) cadres nationaux et ayant bénéficié de l'appui du centre de recherche en économie et finance appliquée de Thiés (CREFAT). Le rapport de cette dernière étude a fait l'objet d'un atelier national ayant regroupé à Oyo du 30 novembre au 1er décembre 2017, quinze (15) cadres nationaux représentatifs des secteurs clés (santé, éducation, emploi, jeunesse, finances, etc.).

C'est dans le but de finaliser le dernier rapport, devant intégrer les éléments des différentes analyses et approches disponibles, que le Fonds des Nations Unies pour la population, dans ses efforts d'accompagnement du Gouvernement de la République du Congo, recherche un Consultant National de haut niveau.

### **I- Description des tâches**

Sous la supervision directe de l'Assistant Représentant, le ou la Consultant (e) aura pour missions spécifiques de :

1. Procéder à une rélecture du rapport sur la mesure du profil du dividende démographique selon l'approche des comptes de transferts nationaux (NTA) et le compléter en vue de sa finalisation ;
2. Produire un rapport synthétique sur la base de la compilation des trois (3) rapports respectivement sur l'analyse du dividende démographique en République du Congo, l'étude sur les investissements clés et l'estimation des coûts de financement pour la réalisation du Dividende Démographique en République du Congo et la mesure du profil du dividende démographique selon l'approche des comptes de transferts nationaux ;
3. Finaliser la présentation sur la mesure du dividende démographique en République du Congo pour des besoins de plaidoyer et sensibilisation ;
4. Proposer un programme de publications thématiques visant à mettre en valeur les différents investissements dans les secteurs et les cibles clés, notamment la planification familiale, le genre, les jeunes, etc.

### **II - Livrables ou résultats attendus**

Les résultats attendus du ou de la consultant (e) sont principalement :

1. Profil du dividende démographique du Congo selon l'approche des comptes de transferts nationaux (NTA) finalisé ;
2. Rapport synthétique du Congo sur le dividende démographique intégrant les différentes analyses disponibles ;
3. Présentation sur le dividende démographique du Congo finalisé en vue du plaidoyer et de la sensibilisation ;
4. Programme de publications thématiques proposé.

### **V - Qualifications requises**

- Etre titulaire au moins d'un diplôme 3ème cycle (Bac + 5) en Statistiques, Sciences Sociales, Santé Publique, Médecine, ou tout autre domaine similaire ;
- Avoir une expérience professionnelle de 5 ans au moins dans le domaine des analyses démographiques ;
- Avoir une bonne maîtrise des statistiques démographiques et sociales sur le Congo ;
- Disposer d'une compétence parfaite de différents modèles démoéconomiques intégrant le retour

d'investissements des programmes de planification familiale ;

- Disposer d'une bonne maîtrise des outils de travail (ordinateurs et logiciels) et recherches modernes (moteurs courants) ;
- Avoir une excellente maîtrise du Français (oral et écrit) et une pratique de l'Anglais professionnel.

### **III- Autres conditions**

Le ou la consultant(e) recherché doit avoir en plus :

- Une sensibilité aux questions spécifiques relatives à l'économie générationnelle et à l'apport des programmes de population incluant la planification familiale ;
- La capacité de synthèse et de présentation des idées majeures de plaider à l'attention des décideurs sur les questions démographiques et sociales tenant compte de leurs interactions;
- L'esprit d'initiative, le sens de l'innovation et du marketing des nouvelles approches et de nouvelles idées ;
- Une intégrité, un engagement et une aptitude à travailler en harmonie avec des personnes d'origines et de cultures diverses ; Avoir le sens du travail en équipe et la capacité à travailler sous pression dans un environnement multiculturel ;
- Les compétences pour la gestion des relations humaines, la communication et le développement des individus y compris de bonnes aptitudes en matière de relations publiques ;
- Une capacité de réflexion analytique et stratégique, et une capacité de gestion axée sur les résultats

### **IV - Durée de la consultation, conditions et calendrier des paiements**

La mission durera un mois à compter de la date de signature du contrat, et s'achèvera avec l'accomplissement total des résultats et/ou livrables attendus.

### **VI- Compétences requises**

- Avoir le sens de l'initiative et de l'anticipation ;
- Etre proactif (ve) et capable d'innover ;
- Etre capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Disposer de capacités pour le travail sous pression et en équipe ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et une bonne communication verbale;
- Avoir un engagement avéré pour l'avancement de l'agenda 2030 et les ODD;
- Etre disponible à plein temps et dans l'immédiat.

### **VII - Autres informations relatives au poste:**

- Processus de recrutement : sélection sur dossier et entretien;
- L'UNFPA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement;



- Seules les candidatures présentant un intérêt pour l'UNFPA recevront une notification;
- L'UNFPA est un environnement « non –fumeur »;
- L'UNFPA propose un environnement de travail qui respecte l'équité de genre, la diversité, l'intégrité et
- l'équilibre entre vie professionnelle et vie sociale. Nous nous engageons à maintenir une balance en matière de genre, et pour ce faire, encourageons les femmes à postuler;
- Aucun frais n'est requis à aucun moment du processus de publication et de recrutement. L'UNFPA ne sollicite aucune information personnelle n'ayant trait au statut sérologique des candidats et ne fait aucune discrimination sur la base du statut sérologique des candidats.

### **VIII - Dossier de candidature**

#### **Composition**

- Demande non manuscrite spécifiant trois (03) personnes de référence;
- Curriculum vitae daté de moins d'un (1) mois ;
- Formulaire P11 dûment rempli (envoi sur simple demande ou par retrait au Siège de l'UNFPA Congo) ;
- Copies de diplômes, certificats, attestation des services rendus, etc. (Ne pas joindre les originaux).

#### **Dépôt de dossiers**

Les dossiers peuvent être :

Déposés Sous pli fermé à adresser à Madame la Représentante de l'UNFPA Congo, avec la mention « *Candidature Consultant (e) chargé (e) de la finalisation du profil du dividende démographique du Congo* »

Bureau de l'UNFPA Brazzaville,  
Rue Crampel (en face de la BDEAC)  
Centre-ville BP 19012 Brazzaville  
République du Congo (Téléphone : +242 05 521 67 00)

- Envoyés par E-mail à l'adresse suivante : [malapet@unfpa.org](mailto:malapet@unfpa.org)

Avec pour titre : « *Candidature Consultant (e) chargé (e) de la finalisation du profil du dividende démographique du Congo* »

N.B : Nos bureaux sont ouverts du lundi à jeudi de 8h00 à 17h30 et le vendredi de 8h00 à 14h00.

Brazzaville, le 22 mai 2018

  
Barbara Laurenceau  
Représentante Résidente de l'UNFPA au Congo